



دورة القيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز

مهارات القيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عمل عالية الإنجاز، مع التركيز على تعزيز التعاون، الابتكار، وتحقيق النتائج الاستراتيجية بكفاءة وفعالية.

فندق أوكورا أمستردام

2026-05-01

\$ 5950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

أمستردام

2026-04-27

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والإشرافية والقيادية اللازمة لتعزيز تطوير العمل الإداري والفني داخل المؤسسة. تركز الدورة على تنمية القدرات في إدارة الفرق وبناء العلاقات الإنسانية الفعّالة مع الزملاء والعملاء. كما تسعى إلى تزويد المشاركين بالأدوات والأساليب اللازمة لتقييم مدى فعالية العمل الإداري والمالي على المستويات الفردية والجماعية. يتيح البرنامج للمشاركين فهم العلاقة بين الأداء الإداري والنتائج الفنية وتأثيرها على تحقيق الأهداف المؤسسية. يعد البرنامج فرصة لتعزيز الكفاءة المهنية، وتحسين اتخاذ القرار، ورفع مستوى التعاون والإنتاجية داخل فرق العمل.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والإشرافية والقيادية اللازمة لتطوير العمل الإداري والفني
- تنمية العلاقات الإنسانية مع الآخرين.
- إكساب المشاركين الأدوات اللازمة لقياس مدى فعالية العمل الإداري والمالي على المستوى الفردي والجماعي وأثرها على العمل الفني.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- مديرو الإدارات.
- مساعدي المدراء.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- المسؤولون الإداريون في مختلف المواقع والدوائر.
- رؤساء الأقسام ومن في مستواهم في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.

منهجية الدورة

يعتمد البرنامج على تقديم المفاهيم الأساسية للإدارة والإشراف والقيادة بأسلوب عملي وتطبيقي. يتم ربط النظريات الإدارية بالواقع المؤسسي من خلال دراسات حالة وتمارين تطبيقية. يركز على تطوير مهارات إدارة الفرق وبناء العلاقات الإنسانية الفعّالة داخل

المؤسسة. يتيح للمتدربين استخدام أدوات قياس فعالية الأداء الإداري والمالي على المستوى الفردي والجماعي. كما يعزز البرنامج التفكير التحليلي واتخاذ القرار الاستراتيجي لتحسين الأداء الفني والإداري بشكل مستدام.

محاو الدورة

اليوم الأول: القدرات والامكانيات

- التعليم والدوافع وتوليد الاهتمام وتحديد التوقعات.
- استعراض مفاهيم قانون السبب والتأثير باستخدام أساليب نجاح مثبتة.
- تعزيز احترام وتقدير الذات والاعتداد بالنفس وتوضيح مدى أهمية الكفاءة الشخصية.
- كيف يمكن للخوف والشك أن يتسببا في حدوث التراجع "عدم وجود سقف محدد للأداء".
- تغيير التصرفات وردود الفعال.
- إمكانية الوصول الى ما نطمح إذا توفرت الإرادة.
- التفكير الايجابي مقابل المعرفة الايجابية.
- جلسات عملية وأفكار متطورة يمكن استخدامها فوراً لتعزيز الكفاءة والاداء.

اليوم الثاني: القوة وتحقيق الغرض

- التفكير فيما تود أن تصل اليه.
- أهمية تحديد الغرض، تعريف السعادة، توصيتان تتعلقان بتجسيد احلامكم.
- لماذا يكون التعلق بقضية معينة مفتاحاً لتحقيق النجاح، تحديد القيم.
- اثنا عشر نوعاً من الاهداف الهامة.
- خمس اعتبارات تتعلق بتحديد الأهداف.
- تطوير القوة والغرض والاتجاه، أهمية التقدم الى الأمام، تمرين مكون من سبع خطوات.

اليوم الثالث: المسؤولية والمساءلة

- مفتاح القيادة الشخصية، أخذ زمام المبادرة، سمة الشخصية المتفوقة، تغيير ما لا تريده.
- كيف يطبق قانون الجذب عليك النجاح.
- موقف الشعور بالقوة بدلاً من الضعف، نظرية التحدي والاستجابة فيما يتعلق بالتطور على الصعيد الشخصي.
- احترام الاختيار، تسريع التطور المهني، السعي للاضطلاع بمسؤوليات اضافية.
- الارتقاء في وظيفتك، تطوير موقف ذهني ايجابي بتحديد الأهداف، ثلاث أسئلة نهائية.
- التميز الشخصي يسبق جودة الأداء.

- كيف تجعل من نفسك شخصاً ضرورياً للآخرين.
- أساس الأمان الوظيفي، لماذا يؤدي الأداء المتميز الى الحصول على مكافآت متميزة، كيف تكون فائزاً.
- استخدام الوقت بشكل سيء، تصنيفك في سلك درجات الجودة.
- تعريف الجودة، من هو عميلك؟
- أساس الترقى والتقدم، تجاوز التوقعات، الالتزام بالجودة.
- مستقبلك قد يكون غير محدود بسقف معين.

اليوم الرابع: التعاون والاتصالات

- الترقى والتقدم هل أساسه النجاح مع الآخرين.
- أشكال الذكاء التي تحصل على أعلى المدايل في النشاط التجاري
- كيف تجعل الناس يشعرون بأهميتك.
- تفادي النقد، كيف تصبح مقبولاً من الآخرين، أهمية التقدير.
- استخدام اسلوب الشاء والتقدير بشكل صحيح
- الاستماع بيني الثقة، كيف تستمع بشكل أكثر كفاءة
- الخصائص الخمس لوحدات العمل الأكثر انتاجية
- أنواع القوة الثلاث التي يمكنك تطويرها
- الدخول الى المسار المهني السريع.

اليوم الخامس: الابتكار والابداع

- التعريف الحقيقي للابتكار
- إيجاد أساليب أفضل لتنفيذ العمل.
- نظرية "خط الابصار" الخاصة بالابتكار.
- نموذج كايزن "التحسين المستمر".
- التفكير التكيفي مقابل التفكير الميكانيكي
- قائمة العلل، ازالة عوائق النجاح.
- ثلاثة أساليب لتحفيز اسلوب خلق المشاكل.
- المصدر الاساسي للإبداع والتطوير "تفادي أسوء ثلاث افتراضات في النشاط المجالات السبع التي يمكن تطبيق الابداع فيها
- لماذا أنت عبقرى من وجهة نظر احصائية
- فكرة واحدة جيدة هي كل ما تحتاجه.

الشهادات المُعتمَدة



عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقاً لمعايير السجل الوطني لرعاة CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com